

Política Global

Código global de conduta e ética do Foundever

Document version: 2.0 (P)

Última revisão: Março de 2023

Tabela de Conteúdos

Tabela de Conteúdos	2
UMA MENSAGEM DO NOSSO CEO	3
NOSSA EMPRESA	4
1. Nós tratamos um ao outro de forma justa e respeitosa	4
2. Nós protegemos a saúde e a segurança de nosso povo	4
3. Fornecemos informações precisas para uso em relatórios, auditorias e comunicações corporativas oficiais.....	5
4. Protegemos informações confidenciais.....	5
5. Usamos as mídias sociais de forma responsável e cuidadosa.....	6
6. Protegemos e preservamos os ativos da Empresa contra o uso indevido e o desperdício	7
7. Nós protegemos os direitos humanos internacionalmente proclamados	8
8. Respeitamos nossa comunidade e o meio ambiente	8
NOSSOS RELACIONAMENTOS COMERCIAIS	9
9. Competimos de forma justa no negócio.....	9
10. Evitamos conflitos de interesse	9
11. Não nos envolvemos com negociação privilegiada	10
12. Não aceitamos cortesias que influenciam ou parecem influenciar nossas decisões de negócios.....	10
13. Não nos envolvemos em suborno ou corrupção.....	11
NOSSA RESPONSABILIDADE	12
14. Buscando orientação	12
15. Relatando violações conhecidas ou suspeitas	12
Gestão, Recursos Humanos e Departamento Jurídico	12
EthicsPoint.....	12
16. Investigando suspeitas de violações.....	13
17. Disciplina para violações	13
18. Alterações ou renúncias do Código	13
19. Cumprimento das leis	13

UMA MENSAGEM DO NOSSO CEO

Caro Associado,

No Foundever estamos orgulhosos dos altos padrões éticos da nossa empresa, do respeito às pessoas e do compromisso de ter um impacto positivo em todo o mundo.

Nós nos esforçamos pela excelência no que fazemos e como fazemos. Valorizamos a honestidade e a integridade em nossas práticas de negócios e estamos comprometidos a fornecer o melhor atendimento ao cliente através da manutenção de relacionamentos respeitosos com todas as partes interessadas.

No Foundever acreditamos que conduzir negócios com alto padrão de conduta profissional, ética e proficiência é fundamental para o nosso sucesso e para o sucesso de nossos clientes. Nós nos esforçamos continuamente para alcançar os mais altos padrões de qualidade e os melhores resultados para nossos clientes.

Acreditamos ainda que só podemos alcançar esses objetivos conduzindo negócios com integridade e de acordo com os mais altos padrões éticos, em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis e respeitando as normas internacionais aceitas para os direitos humanos.

Os compromissos contidos neste Código são nossos guias e se estendem a todos os nossos Associados (incluindo executivos e diretores) e outros representantes da empresa. Reconhecemos que, com nossa pegada global e com a diversidade de culturas em que atuamos, este Código não pode abordar todas as situações que possam surgir. Deve, no entanto, fornecer os princípios básicos e comportamentos fundamentais para ajudá-lo a resolver as questões éticas que você pode enfrentar no dia-a-dia. Nosso Código é um resumo dos princípios para orientar nossos negócios, nossas comunicações e nossa conduta.

Esperamos que você esteja bem informado e exerça o bom senso ao tomar decisões de negócios. Todos nós temos a responsabilidade de garantir que os princípios deste Código sejam levados a sério. Se você vê algo que não parece ético ou certo, fale! O Foundever proíbe retaliação contra qualquer funcionário que, de boa fé, busque orientação ou comunique uma possível violação de nossos padrões éticos.

Dada a importância do Código para todos nós e a forma como fazemos negócios, confiamos que você o lerá com o devido cuidado e atenção. Obrigado por seu compromisso.

Laurent Uberti

Presidente & CEO

NOSSA EMPRESA

As pessoas são o ativo mais importante do Foundever e a prioridade máxima.

1. Nós tratamos um ao outro de forma justa e respeitosa

O Foundever (ou "Empresa") acredita que nossos Associados são o núcleo do nosso negócio e conduzimos nossos negócios com respeito e aderimos aos princípios de diversidade e igualdade nas oportunidades de emprego.

Nossos Associados têm direito a trabalhar em um lugar livre de assédio, discriminação, tratamento severo e atos ou ameaças de violência. Nosso objetivo é promover um ambiente qu'incentive a comunicação aberta, promova o respeito mútuo, o trabalho em equipe e desenvolva líderes.

Mantemos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo onde as diferenças culturais de nossos Associados são abraçadas. Espera-se que os Associados respeitem os costumes locais e honrem as leis, regras e regulamentos locais.

O que isso significa para você

- Trate os outros com respeito e dignidade. Nunca se envolva nem tolere o abuso, o assédio ou a discriminação de Associados, empreiteiros, clientes, fornecedores ou outros;
- Não faça qualquer declaração sobre raça, cor, origem étnica ou nacional, religião, orientação sexual/identidade, gênero, deficiência ou idade, quando tal afirmação for suscetível de fazer com que qualquer indivíduo ou grupo de indivíduos se sinta indesejado, ofendido ou desconfortável;
- Se você é um líder, certifique-se de que as decisões de emprego - incluindo contratação, promoção e compensação - sejam baseadas em razões comerciais legais. Os candidatos e associados devem ser avaliados e recompensados com base em suas qualificações, habilidades e conquistas; e
- Fale se você tomar conhecimento de qualquer ação ou omissão que possa entrar em conflito com esses princípios de equidade e respeito, incluindo ações ou omissões por ou em nome de nossos clientes, fornecedores ou seus funcionários ou afiliados. Como discutido em mais detalhes abaixo, você pode relatar suas preocupações ao seu supervisor direto, aos Recursos Humanos ou ao Departamento Jurídico ou, também, usar a linha direta do Ponto de Ética.

2. Nós protegemos a saúde e a segurança de nosso povo

A saúde e a segurança dos Associados, empreiteiros, fornecedores e do público são de extrema importância para o Foundever. Cumprimos todas as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis e estamos comprometidos em fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável que minimize lesões relacionadas ao trabalho.

O que isso significa para você

- Aja de forma segura;
- Participe d'exercícios de segurança e treinamento;

- Denuncie condições, riscos ou acidentes de trabalho inseguros ao seu gerente, ao pessoal de Recursos Humanos ou aos encarregados pelas instalações.

3. Fornecemos informações precisas para uso em relatórios, auditorias e comunicações corporativas oficiais

Comunicar e registrar informações precisas para uso em relatórios, auditorias e comunicações corporativas oficiais é vital para nossa imagem e é necessário para cumprir obrigações regulatórias e legais. O Foundever prepara relatórios periódicos capturando certas informações financeiras exigidas por agências reguladoras ou outras partes interessadas da Empresa. É nossa obrigação fazer relatórios completos, justos, precisos, oportunos e compreensíveis de acordo com as leis aplicáveis e outros requisitos.

Todas as representações feitas pelos Associados sobre nossos produtos e serviços devem ser precisas, atuais e não enganosas. Isso é particularmente importante ao se envolver em qualquer comunicação feita fora do Foundever, incluindo, mas não se limitando a, materiais de marketing, comunicados de imprensa, postagens na Internet, blogs, reuniões de clientes e apresentações de vendas. Somente pessoas autorizadas pelo nosso Departamento de Comunicações Corporativas podem falar como representante da Empresa ou sobre nossa Empresa com a imprensa ou em eventos externos, conferências ou fóruns.

O que isso significa para você

- Certifique-se de que as informações que você divulga sobre nossa Empresa são precisas, claras e verdadeiras;
- Envie entradas e recibos precisos para relatórios de despesas e informações de cronometragem;
- Processe e registre as transações em tempo hábil e preciso;
- Não deturpe conscientemente, omita ou faça com que outros deturpem ou omitam fatos relevantes sobre o Foundever, dentro ou fora da Empresa, incluindo nossos auditores independentes;
- Coopere com auditorias internas e externas sancionadas pelo Foundever;
- Consulte o Departamento Jurídico antes de responder a pedidos de informações de órgãos governamentais e reguladores;
- Não fale em nome do Foundever, a menos que você esteja autorizado a fazê-lo;
- Direcione quaisquer perguntas da mídia e de outras organizações para o Departamento de Comunicações Corporativas.

4. Protegemos informações confidenciais

O Foundever está comprometido em proteger as informações confidenciais da Empresa, de nossos Associados, de nossos clientes, dos clientes deles e de outras partes interessadas. "Informações confidenciais" incluem informações sobre o desenvolvimento de segredos comerciais, sistemas de negócios, processos proprietários, produtos, conhecimento técnico e tecnologia, listas de clientes, listas de fornecedores, listas de preços, dados de vendas e lucros não públicos, planos estratégicos de negócios, marcas comerciais, marcas de serviços, patentes e material protegido por direitos autorais, bem como relatórios internos, procedimentos e outras comunicações confidenciais internas

relacionadas a negócios. Isso também inclui quaisquer informações confidenciais confiadas à Empresa por nossos clientes, os clientes deles e terceiros.

Certos Associados podem ter acesso à informações pessoais confidenciais sobre outros Associados ou clientes de nossos clientes como parte de suas funções de trabalho, tais como números de identificação emitidos pelo governo, informações de cartão de crédito, informações de contas bancárias, senhas ou informações de saúde pessoal. Essas informações também estão incluídas na definição de "Informações Confidenciais". Os Associados que têm acesso à informação confidencial como parte de suas funções de trabalho são responsáveis por proteger tais Informações Confidenciais da divulgação, do uso inadequado e do roubo.

As Informações Confidenciais só devem ser acessadas, divulgadas, transmitidas, usadas, armazenadas ou descartadas com cuidado e para fins comerciais apropriados e nunca para benefício pessoal ou para qualquer outra finalidade inadequada. A Empresa lidará com todas as informações pessoais identificáveis e informações pessoais confidenciais de forma a cumprir com todas as leis aplicáveis de proteção de dados.

O que isso significa para você

- Lide com informações confidenciais, incluindo dados confidenciais e informações pessoais, de acordo com a política da empresa e com as leis aplicáveis;
- Divulgue as Informações Confidenciais apenas para fins comerciais autorizados e consistentes com a política da Empresa;
- Discuta Informações Confidenciais com Associados ou terceiros conforme a necessidade de saber;
- Armazene informações confidenciais em áreas de acesso limitado;
- Exija, se for o caso, que terceiros assinem um acordo de confidencialidade antes de divulgar informações confidenciais a eles;
- Proteja e não compartilhe senhas e códigos d'acesso;
- Não discuta Informações Confidenciais com a mídia, nem divulgue em sites, salas de bate-papo, blogs ou outros fóruns não relacionados à empresa ou públicos sem autorização das Comunicações Corporativas e/ou Departamentos Jurídicos;
- Não faça cópias não autorizadas de materiais protegidos por direitos autorais ou use ilegalmente a propriedade ou informações de terceiros. Consulte o Departamento Jurídico antes de utilizar materiais protegidos por direitos autorais, marca ou patente para evitar uso ilegal; e
- Lembre-se de que sua obrigação de proteger informações confidenciais se aplica mesmo se você deixar de trabalhar no Foundever.

5. Usamos as mídias sociais de forma responsável e cuidadosa

Reconhecemos o poder e o alcance das mídias sociais e como esses canais podem apoiar os objetivos de negócios do Foundever. Incentivamos o uso responsável e cuidadoso das plataformas de mídia social. Quando um Associado se comunica através das mídias sociais, seu comportamento e suas opiniões refletem sobre a Empresa.

Se você publicar ou postar informações através das mídias sociais sobre qualquer aspecto da Empresa e de seus negócios, você deve deixar claro que suas opiniões são suas e não representam as opiniões ou posições da Empresa.

Os Associados não devem divulgar a Informação Confidencial, incluindo os nomes de clientes e parceiros de negócios, sem a devida autorização. Os Associados devem usar seu melhor julgamento ao decidir se o conteúdo é apropriado para publicar e podem consultar o Departamento de Comunicações Corporativas antes da publicação, quando tiverem uma dúvida.

Essas recomendações também se aplicam ao uso do Workplace® do Facebook®, nossa ferramenta interna de comunicação e produtividade, que é aberta apenas aos Associados do Foundever e que tem o objetivo de fornecer comunicações específicas, oportunamente não confidenciais, aos nossos Associados.

O que isso significa para você

- Ao postar nas mídias sociais, certifique-se de falar em seu próprio nome;
- Não faça declarações que você sabe que são falsas;
- Pense cuidadosamente no conteúdo que você compartilha ou publica e preste atenção especial a informações privilegiadas e confidenciais, a propriedade intelectual e a proteção de dados pessoais;
- Não use nomes de clientes do Foundever e não fale em nome deles, se você não tiver permissão para fazê-lo;
- Se você escrever sobre nossa concorrência, seja justo e educado. Atenha-se aos fatos e certifique-se de ter permissões apropriadas; e
- Se você não tiver certeza sobre qualquer postagem em particular, consulte o Departamento de Comunicações Corporativas para obter orientação.

6. Protegemos e preservamos os ativos da Empresa contra o uso indevido e o desperdício

Os Associados do Foundever e terceiros que atuam em nome da Empresa devem proteger e garantir o uso adequado da propriedade do Foundever, incluindo fundos da Empresa, informações, logotipos, marcas comerciais, propriedade intelectual, instalações, material de escritório, equipamentos, computadores, redes, software, serviços de telefone e internet, correio de voz e e-mail.

O Foundever e os recursos de seus clientes só devem ser utilizados para fins comerciais legais e não para fins fraudulentos ou inadequados ou para ganho pessoal. Os ativos da empresa devem ser utilizados e mantidos com cuidado e protegidos contra desperdícios e abusos.

O que isso significa para você

- Use os recursos do computador e da comunicação de acordo com todas as políticas do Foundever, incluindo aquelas relacionadas a assédio, privacidade e segurança de dados;
- Não utilize recursos do Foundever de forma ilegal, disruptiva ou ofensiva a outros;
- Todos os recursos de computação e comunicação do Foundever são de propriedade do Foundever e os dados desses recursos podem ser inspecionados, monitorados, coletados ou divulgados pelo Foundever de acordo com a legislação aplicável; e

- O Foundever licencia o uso de software de computador de terceiros. Não faça, adquira ou use cópias não autorizadas de tal software.

7. Nós protegemos os direitos humanos internacionalmente proclamados

O Foundever está comprometido em garantir os direitos humanos e a dignidade de nossos Associados por meio de decisões comerciais atenciosas e responsáveis e da aplicação rigorosa das leis que protegem esses direitos. A posição do Foundever sobre direitos humanos é compatível com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, as convenções centrais da Organização Internacional do Trabalho e do Pacto Global das Nações Unidas.

O Foundever não aprova o uso de trabalho infantil ou forçado. Tráfico de seres humanos, trabalho forçado, obrigados por temas de dívidas e trabalho escravo são inaceitáveis, e estamos comprometidos em prevenir essas práticas em nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos. O Foundever proíbe assédio e tratamento severo ou desumano, incluindo punição corporal ou ameaça de tal punição.

Defendemos os direitos associados ao emprego livremente escolhido e o direito de ingressar ou abster-se de ingressar em associações de trabalhadores.

O que isso significa para você

- Ajude-nos a criar um ambiente de trabalho onde os direitos humanos sejam compreendidos e respeitados; e
- Fale se você tomar conhecimento de qualquer ação que possa entrar em conflito com as normas aceitas de direitos humanos, incluindo de nossos fornecedores e seus funcionários ou contratistas.

8. Respeitamos nossa comunidade e o meio ambiente

O Foundever se esforça para ser um bom cidadão nas comunidades em que faz negócios e trabalha ativamente para melhorar a qualidade de vida de nossos Associados em todo o mundo.

O Foundever acredita em ser uma empresa responsável, ambientalmente consciente, minimizando, sempre que possível, o impacto do nosso negócio no meio ambiente e nos recursos naturais. Nossos programas de sustentabilidade nos ajudam a reduzir nosso impacto ambiental, reduzindo os desperdícios e se engajando na reciclagem responsável. Espera-se que todos os Associados respeitem as comunidades e o ambiente em que atuamos, salvaguardando a saúde e a segurança dos colegas Associados e do público.

O que isso significa para você

- Conduza negócios de forma ambientalmente responsável;
- Faça uso de recursos, como eletricidade, água e papel, sabiamente;
- Faça as devidas investigações sobre os antecedentes, a integridade e a responsabilidade de todas as empresas que realizam o descarte ou outros serviços ambientalmente sensíveis para o Foundever.

NOSSOS RELACIONAMENTOS COMERCIAIS

Nossos relacionamentos comerciais são baseados em confiança e integridade.

9. Competimos de forma justa no negócio

O Foundever acredita no comércio justo e na concorrência. É política do Foundever vender nossos serviços de forma justa, com base em nossa reputação e desempenho. Não devemos fazer comentários difamatórios sobre os serviços dos concorrentes ou usar ilegalmente as informações confidenciais ou proprietárias de terceiros.

Além disso, o Foundever reconhece a importância do cumprimento das leis antitruste. Não devemos compartilhar preços, termos de negócios ou planos de marketing com os concorrentes e devemos ser cautelosos em discutir termos de negócios fora da Empresa.

O que isso significa para você

- Consulte o Departamento Jurídico antes de se comunicar com um concorrente sobre questões de negócios, participar de reuniões externas onde tópicos sensíveis à concorrência possam ser discutidos, entrar em qualquer associação comercial ou participar de quaisquer associações comerciais ou órgãos de estabelecimento de normas;
- Não concorde com os concorrentes em alocar ou restringir clientes, fornecedores, mercados, produtos, compras, serviços ou territórios de vendas. Nem sequer discuta esse tipo de assunto com um concorrente; e
- Não concorde com os concorrentes para definir preços, termos ou condições relacionados a preços.

10. Evitamos conflitos de interesse

O Foundever se esforça para evitar assuntos e situações que parecem apresentar conflitos de interesse que possam lançar dúvidas sobre a equidade e integridade de nossos processos de negócios. Os Associados têm o dever de fidelizar a Empresa e não devem se envolver em qualquer atividade que esteja em conflito com os interesses do Foundever e que se concedam em decisões comerciais baseadas em um bom julgamento empresarial que não seja motivado por ganho pessoal ou interesse.

O que isso significa para você

- Você é responsável por divulgar aos Recursos Humanos ou ao Departamento Jurídico qualquer investimento pessoal, empresarial ou outro relacionamento que crie um conflito real ou de interesse entre você e o Foundever;
- Você não pode ter interesse acionário ou atuar como diretor, executivo ou funcionário de um concorrente do Foundever e não pode participar de qualquer atividade que melhore a posição de um concorrente no mercado;
- Você não pode atuar como diretor, executivo ou funcionário de clientes ou fornecedores; e
- Você deve divulgar imediatamente aos Recursos Humanos ou ao Departamento Jurídico a possibilidade de fazer negócios ou trabalhar com um familiar, um amigo próximo ou um

indivíduo com quem você tem um envolvimento romântico e evitar o aparecimento de tratamento preferencial.

11. Não nos envolvemos com negociação privilegiada

Os Associados não podem usar informações confidenciais para benefício pessoal ou títulos comerciais, ou dar gorjeta a outros para negociar valores do Foundever ou de outras empresas, com base em informações materiais antes de serem disponibilizados publicamente a investidores comuns através de meios de comunicação apropriados. As informações materiais podem incluir notícias sobre aquisições, investimentos, novos relacionamentos comerciais, resultados financeiros, importantes mudanças de gestão e outras informações que têm o potencial de afetar o preço dos títulos do Foundever ou de outra empresa.

O que isso significa para você

- Não negocie em valores do Foundever ou nos valores de qualquer outra empresa (incluindo parceiros de negócios ou clientes do Foundever) quando você possui informações materiais não públicos;
- Esteja ciente de que a negociação privilegiada pode resultar em penalidades criminais, penalidades civis e/ou ações disciplinares, incluindo rescisão; e
- Se você tiver dúvidas sobre negociação de valores mobiliários ou informações privilegiadas, entre em contato com o Departamento Jurídico.

12. Não aceitamos cortesias que influenciam ou parecem influenciar nossas decisões de negócios

Às vezes é costume trocar com terceiros cortesias empresariais, como presentes, refeições, recreação, descontos, itens promocionais, etc. Os Associados devem exercer o bom senso ao dar ou receber tais presentes ou entretenimento.

Hospitalidade, presentes ou entretenimento devem melhorar as relações profissionais e a boa vontade geral e não devem parecer comprometer a integridade. Os Associados não devem pedir presentes, entretenimento ou hospitalidade a clientes, a fornecedores ou a outros contatos comerciais e só podem aceitar presentes razoáveis que não sejam em dinheiro ou entretenimento que não influenciam ou pareçam influenciar a objetividade ou a independência e isso está de acordo com as exigências locais. Presentes regulares d'um fornecedor ou d'um representante dos fornecedores não são aceitáveis.

Os Associados devem consultar os Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico se for necessário esclarecimento de qualquer um dos requisitos anteriores em circunstâncias específicas.

O que isso significa para você

Não ofereça ou aceite uma cortesia comercial com um cliente, fornecedor ou parceiro de negócios quando a cortesia:

- Destina-se a influenciar uma determinada decisão ou criar uma obrigação recíproca e não com a finalidade de promover a boa vontade;
- Não é de valor habitual, conforme determinado pelo Foundever e pelas práticas da indústria;
- Não é costume no país onde a troca ocorre e/ou está violando quaisquer leis, regulamentos ou políticas.

13. Não nos envolvemos em suborno ou corrupção.

O Foundever proíbe a corrupção de funcionários públicos e pagamentos de subornos ou propinas de qualquer tipo, seja em negociações com funcionários públicos ou pessoas físicas do setor privado.

Como uma empresa com operações globais, muitas leis anti-suborno e corrupção se aplicam aos nossos negócios, como a Lei de Práticas Corruptas Estrangeiras, dos EUA ("FCPA"), a Lei Sapin II, da França, e a Lei de Suborno do Reino Unido ("UKBA").

Os Associados do Foundever ou qualquer pessoa que atue em nome do Foundever não pode pagar ou dar qualquer valor, direta ou indiretamente, a qualquer funcionário ou funcionário de um governo estrangeiro, partido político estrangeiro, candidato a cargo político, cliente do Foundever, fornecedor ou outro parceiro de negócios para obter ou reter negócios (incluindo negócios não governamentais), para obter uma vantagem comercial indevida ou para outros fins proibidos por lei, mesmo quando "facilitar pagamentos" seja permitido pela lei aplicável.

O Foundever também deve cumprir certas restrições comerciais e de transações financeiras, que proíbem negociações que possam ajudar a terroristas ou a organizações que apoiam terroristas, e garantir que as transações não sejam usadas para lavagem de dinheiro.

O que isso significa para você

- Você não deve oferecer ou fazer qualquer pagamento corrupto destinado a influenciar qualquer ato ou decisão de uma entidade com a qual o destinatário esteja associado ou por induzir o destinatário a usar a influência do destinatário para afetar ou influenciar indevidamente qualquer ato ou decisão;
- Tenha em mente que uma conduta proibida pode incluir pagar por refeições ou entretenimento e dar presentes;
- Não realize negócios com partes listadas em listas governamentais de exclusão comercial; e
- Se você é responsável pela contratação ou gerenciamento de parceiros ou outros terceiros para atuar em nome do Foundever, exerça a devida diligência para garantir que eles não estejam envolvidos em atividades corruptas e estejam conduzindo negócios do Foundever de acordo com nossas políticas anticorrupção.

NOSSA RESPONSABILIDADE

Todos nós temos a responsabilidade de garantir o cumprimento dos mais altos padrões éticos da nossa Empresa.

14. Buscando orientação

Espera-se que os Associados tomem as medidas apropriadas para resolver qualquer situação que possa entrar em conflito com este Código ou com outra política da Empresa.

Se você tiver dúvidas sobre qualquer conteúdo discutido neste Código, ou se estiver em dúvida sobre o melhor curso de ação em uma determinada situação, procure orientação de sua gestão local, Recursos Humanos ou Departamento Jurídico.

15. Relatando violações conhecidas ou suspeitas

Os Associados têm a responsabilidade de prevenir ações que possam prejudicar a reputação e os negócios do Foundever e evitar cumplicidade em quaisquer abusos de direitos humanos. Os Associados devem divulgar qualquer atividade que possa ter a aparência de ser antiético e também relatar comportamentos, conhecidos ou suspeitos, que envolvam fraude, atos desonestos, apropriação indébita de propriedade da Empresa, uso indevido de informações confidenciais ou transações financeiras, destruição não autorizada de bens ou registros, ou outras violações da lei ou deste Código.

Se observarmos coisas que estão aquém desses padrões, encorajamos as pessoas a levantarem preocupações sem medo. O Foundever respeita a confidencialidade e proteção dos "denunciantes" sob a lei aplicável e proíbe estritamente retaliação contra qualquer pessoa por fazer um relatório de boa fé ou cooperar em uma investigação.

Se você quiser buscar orientação e denunciar violações conhecidas ou suspeitas, use qualquer um desses canais:

Gestão, Recursos Humanos e Departamento Jurídico

Violações reais ou potenciais deste Código ou de leis aplicáveis ou condutas questionáveis podem ser reportadas ao supervisor direto de um Associado, outro membro da equipe de gestão, Recursos Humanos ou do Departamento Jurídico.

EthicsPoint

Você também pode denunciar ética, conformidade e preocupações legais através da linha direta de ética do Foundever

- Telefone: Os números gratuitos locais podem ser encontrados no site do www.ethicspoint.com.

- Site: www.ethicspoint.com (respondida por uma empresa independente e disponível 24 horas, todos os dias).

Os relatórios podem ser enviados anonimamente quando permitidos por lei.

16. Investigando suspeitas de violações

Todas as questões relatadas serão prontamente investigadas e tratadas confidencialmente. Os Associados devem cooperar plenamente com as investigações e atender prontamente a todos os pedidos de informações ou documentos.

Os Associados não devem alterar ou destruir documentos ou registros em resposta a uma investigação interna ou externa ou a outro pedido legal.

17. Disciplina para violações

Todos os Associados são obrigados a cumprir este Código. De acordo com a legislação aplicável, o não cumprimento deste Código pode resultar em ação disciplinar, incluindo até a dispensa do emprego.

Na condução d'ações disciplinares, o Foundever trata todo o pessoal com dignidade e respeito. O Foundever não se envolve ou tolera o uso de punição corporal, coerção mental ou física, ou abuso verbal de Associados.

18. Alterações ou renúncias do Código

Alterações ou renúncias d'obrigações sob este Código para qualquer Associado podem ser feitas apenas pelo Conselho de Administração do Foundever, e serão prontamente divulgadas conforme exigido por lei.

O Foundever reserva-se o direito de alterar este Código a seu critério. As normas e políticas discutidas neste Código podem ser alteradas de tempos em tempos e os Associados devem acessar o Código de Conduta e Ética do Foundever publicado em www.foundever.com para a versão mais atual.

19. Cumprimento das leis

As disposições deste Código destinam-se a cumprir as leis e regulamentos aplicáveis em todos os locais onde o Foundever faz negócios. No caso de um conflito entre uma disposição deste Código e a lei aplicável em sua área, a lei aplicável será controlada.

Recursos

Departamento de Comunicações Corporativas

Telefone: +1.615.301.7100

E-mail: media@foundever.com

Departamento Jurídico

Telefone: +1.615. 301. 7100

E-mail: FoundeverLegalDepartment@foundever.com

